

**KẾ HOẠCH**

**Triển khai thực hiện Đề án “Phát triển đội ngũ cán bộ, công chức,  
viên chức người dân tộc thiểu số trong cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp  
công lập giai đoạn 2026 - 2030, định hướng đến năm 2035”  
trên địa bàn xã Ngọc Tụ**

Thực hiện Kế hoạch số 172/KH-UBND ngày 08 tháng 5 năm 2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện Đề án “Phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trong cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn 2026 - 2030, định hướng đến năm 2035” trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi.

Ủy ban nhân dân xã ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án “Phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trong cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn 2026 - 2030, định hướng đến năm 2035” trên địa bàn xã Ngọc Tụ, cụ thể như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

a) Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số đảm bảo đủ về số lượng, hợp lý về cơ cấu, có bản lĩnh chính trị vững vàng, có đủ kiến thức, kỹ năng về quản lý và chuyên môn, nghiệp vụ; đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn xã trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

b) Làm cơ sở để các cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch hằng năm, xác định chỉ tiêu, cơ cấu, vị trí việc làm, nhu cầu tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, sử dụng, bổ nhiệm, luân chuyển và bố trí cán bộ người dân tộc thiểu số theo lộ trình phù hợp.

**2. Yêu cầu**

a) Nâng cao tỷ lệ, số lượng, chất lượng đội ngũ cán bộ người dân tộc thiểu số; bảo đảm cơ cấu hợp lý theo vị trí việc làm, lĩnh vực, cấp hành chính, cơ quan, đơn vị; góp phần tăng cường hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, thực hiện tốt chính sách dân tộc, củng cố khối đại đoàn kết toàn dân tộc và thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi trên địa bàn xã.

b) Xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất đạo đức, có trình độ năng lực nghiệp vụ, góp phần củng cố, nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong quản lý nhà nước.

c) Nâng cao hợp lý tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số ở các cơ quan, đơn vị nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn xã nhưng phải đảm bảo yêu cầu về cơ cấu, biên chế được giao.

d) Việc triển khai phải bảo đảm cụ thể, khả thi, có lộ trình, rõ đầu việc, rõ cơ quan chủ trì, rõ cơ quan phối hợp, rõ thời gian thực hiện; gắn với trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị; đồng thời bảo đảm không làm ảnh hưởng đến chất lượng thực thi công vụ, hoạt động của cơ quan, đơn vị và việc cung ứng dịch vụ công cho người dân.

## **II. MỤC TIÊU**

### **1. Mục tiêu chung**

a) Tiếp tục nâng cao tỷ lệ, số lượng, chất lượng, bảo đảm cơ cấu hợp lý đội ngũ cán bộ người dân tộc thiểu số trong cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập, nhất là các cơ quan, đơn vị thực hiện chức năng, nhiệm vụ về công tác dân tộc; từng bước xây dựng đội ngũ cán bộ người dân tộc thiểu số có đủ phẩm chất, uy tín, năng lực, trình độ, chuyên nghiệp đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới; góp phần củng cố hệ thống chính trị cơ sở và nâng cao hiệu lực quản lý nhà nước nói chung và tại vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi nói riêng.

b) Gắn mục tiêu phát triển đội ngũ cán bộ người dân tộc thiểu số với mục tiêu giảm nghèo đa chiều bền vững ở vùng đồng bào dân tộc thiểu số, thông qua phát triển nguồn nhân lực, nâng cao chất lượng và hiệu quả sử dụng đội ngũ cán bộ tại cơ sở.

### **2. Mục tiêu cụ thể về tỷ lệ cán bộ người dân tộc thiểu số**

Phấn đấu đến năm 2030 đạt tối thiểu 80% chỉ tiêu đề ra; đến năm 2035 đạt 100% chỉ tiêu đề ra, cụ thể:

a) Tối thiểu là 35% đến 50% tổng số biên chế được giao của xã đối với xã có tỷ lệ người dân tộc thiểu số chiếm trên 70% tổng dân số của xã (*xã Ngọc Tú có tỷ lệ dân tộc thiểu số chiếm trên 90% tổng dân số của xã*).

b) Ở cơ quan, đơn vị thực hiện chức năng, nhiệm vụ về công tác dân tộc: Ban và Phòng chuyên môn thực hiện chức năng, nhiệm vụ về công tác dân tộc thuộc Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân xã ưu tiên bố trí cán bộ người dân tộc thiểu số thực hiện nhiệm vụ về công tác dân tộc.

### **3. Mục tiêu cụ thể về cơ cấu cán bộ người dân tộc thiểu số**

Thực hiện theo lộ trình phấn đấu từ năm 2026 đến năm 2030 đạt tối thiểu 80% chỉ tiêu đề ra tại Kế hoạch và từ năm 2030 đến năm 2035 đạt 100% các mục tiêu cụ thể sau đây:

a) Bảo đảm cơ cấu cán bộ người dân tộc thiểu số tương ứng với tỷ lệ người dân tộc thiểu số trong tổng dân số của xã.

b) Bảo đảm cơ cấu hợp lý cán bộ người dân tộc thiểu số giữ các chức danh lãnh đạo, quản lý:

+ Tối thiểu là 20% trên tổng số cán bộ người dân tộc thiểu số của xã.

+ Đối với đơn vị sự nghiệp công lập có từ 30% cán bộ người dân tộc thiểu số trở lên phải bảo đảm có viên chức quản lý người dân tộc thiểu số.

c) Bảo đảm cơ cấu cán bộ nữ người dân tộc thiểu số tối thiểu là 20% trong tổng số tỷ lệ tối thiểu cán bộ người dân tộc thiểu số quy định tại khoản 2 và điểm b khoản 3 Mục II này.

#### **4. Mục tiêu cụ thể về nâng cao chất lượng cán bộ người dân tộc thiểu số**

Phân đầu từ năm 2026 đến năm 2030 đạt 80% và từ năm 2030 đến năm 2035 đạt 100% số cán bộ người dân tộc thiểu số được đào tạo, bồi dưỡng về trình độ chuyên môn, lý luận chính trị; kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước, khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số, kỹ năng số và phương thức quản lý hiện đại, đáp ứng yêu cầu chuyển đổi số quốc gia; bồi dưỡng về tin học, ngoại ngữ hoặc tiếng dân tộc thiểu số đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm theo quy định.

### **III. NỘI DUNG THỰC HIỆN**

#### **1. Tuyên truyền, quán triệt, phổ biến nội dung Quyết định số 470/QĐ-TTg**

a) Nội dung thực hiện:

- Tổ chức quán triệt, phổ biến đầy đủ nội dung Quyết định số 470/QĐ-TTg ngày 24/3/2026 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trong cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn 2026 - 2030, định hướng đến năm 2035”, Kế hoạch số 172/KH-UBND ngày 08/5/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh và Kế hoạch này đến các cơ quan, đơn vị, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị để thống nhất nhận thức và trách nhiệm trong tổ chức thực hiện.

- Đẩy mạnh tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng, Trang thông tin điện tử xã; lồng ghép nội dung tuyên truyền trong các hội nghị, lớp bồi dưỡng, sinh hoạt chuyên đề, hoạt động phổ biến pháp luật, công tác dân vận và công tác dân tộc.

b) Thời gian thực hiện: Thực hiện thường xuyên trong giai đoạn 2026 - 2030, định hướng đến năm 2035.

c) Tổ chức thực hiện: Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã.

#### **2. Rà soát, thống kê hiện trạng đội ngũ cán bộ người dân tộc thiểu số; xác định tỷ lệ dân số là người dân tộc thiểu số của xã.**

a) Rà soát, thống kê hiện trạng đội ngũ cán bộ người dân tộc thiểu số.

- Nội dung thực hiện:

+ Tổ chức rà soát, thống kê, cập nhật đầy đủ hiện trạng đội ngũ cán bộ người dân tộc thiểu số trong các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn xã theo từng cơ quan, đơn vị; vị trí việc làm; ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức; cơ cấu tuổi, giới tính, trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, quản lý nhà nước, thành phần dân tộc, chức vụ lãnh đạo, quản lý, tình trạng quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và nhu cầu sử dụng.

+ Trên cơ sở kết quả rà soát, xây dựng, chuẩn hóa và cập nhật cơ sở dữ liệu phục vụ công tác theo dõi, quản lý, tham mưu thực hiện đảm bảo theo mục tiêu của Đề án, Kế hoạch; xác định rõ những cơ quan, đơn vị còn thiếu hụt, mất cân đối hoặc chưa bảo đảm cơ cấu hợp lý để có giải pháp khắc phục theo lộ trình.

- Thời gian thực hiện: Cập nhật, rà soát bổ sung hằng năm.

- Tổ chức thực hiện:

+ Cơ quan chủ trì: Phòng Văn hóa - Xã hội.

+ Cơ quan phối hợp: Các cơ quan, đơn vị liên quan.

b) Rà soát, xác định tỷ lệ dân số là người dân tộc thiểu số của xã.

- Nội dung thực hiện:

+ Rà soát, xác định tỷ lệ người dân tộc thiểu số trong tổng dân số toàn xã trên cơ sở số liệu thống kê, số liệu quản lý dân cư và các nguồn số liệu chính thức khác theo quy định; đồng thời xác định cơ cấu các thành phần dân tộc thiểu số chủ yếu trên địa bàn xã để làm căn cứ bố trí cơ cấu cán bộ người dân tộc thiểu số phù hợp.

+ Kết quả rà soát phải thể hiện rõ tỷ lệ dân số là người dân tộc thiểu số của xã, làm căn cứ để xác định nhóm tỷ lệ áp dụng theo Quyết định số 470/QĐ-TTg.

- Thời gian thực hiện: Hoàn thành trong Quý III/2026; rà soát, cập nhật khi có số liệu chính thức mới hoặc khi có thay đổi địa giới hành chính, quy mô dân số.

- Tổ chức thực hiện:

+ Cơ quan chủ trì: Phòng Văn hóa - Xã hội.

+ Cơ quan phối hợp: Công an xã, các cơ quan, đơn vị liên quan.

### **3. Xác định chỉ tiêu bố trí biên chế, vị trí việc làm và cơ cấu cán bộ người dân tộc thiểu số**

a) Nội dung thực hiện:

- Trên cơ sở kết quả rà soát hiện trạng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ người dân tộc thiểu số, tỷ lệ dân số là người dân tộc thiểu số của xã, các cơ quan, đơn vị xác định chỉ tiêu bố trí biên chế, vị trí việc làm, cơ cấu cán bộ người dân tộc thiểu số theo nguyên tắc bảo đảm tương ứng với tỷ lệ người dân tộc thiểu số trong tổng dân số, phù hợp với cơ cấu thành phần dân tộc thiểu số tại xã, yêu cầu nhiệm vụ, tiêu chuẩn chức danh, tiêu chuẩn ngạch, chức danh nghề nghiệp và biên chế được giao.

- Trên cơ sở tỷ lệ người dân tộc thiểu số trong tổng dân số của từng đơn vị hành chính xã (*xác định theo kết quả rà soát*), xác định mức tối thiểu bố trí cán bộ người dân tộc thiểu số trong tổng số biên chế được giao của cấp xã theo điểm b, khoản 2, mục II Kế hoạch này.

- Đối với cơ quan, đơn vị thực hiện chức năng, nhiệm vụ về công tác dân tộc: Ưu tiên bố trí cán bộ người dân tộc thiểu số trực tiếp thực hiện nhiệm vụ công tác dân tộc ở cấp xã.

- Cơ cấu hợp lý cán bộ dân tộc thiểu số giữ chức danh lãnh đạo, quản lý; cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ thuộc các dân tộc rất ít người đảm bảo mục tiêu Kế hoạch.

- Kết quả xác định mục tiêu, cơ cấu bố trí là cơ sở để thực hiện hoặc tham mưu cấp thẩm quyền thực hiện lồng ghép vào kế hoạch biên chế, vị trí việc làm, kế hoạch tuyển dụng, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển hằng năm của từng cơ quan, đơn vị.

b) Thời gian thực hiện: Hoàn thành việc xác định mục tiêu, cơ cấu ban đầu trong Quý III/2026; rà soát, điều chỉnh, bổ sung hằng năm hoặc khi có yêu cầu của cấp có thẩm quyền.

c) Tổ chức thực hiện:

- Cơ quan chủ trì: Phòng Văn hóa - Xã hội.

- Cơ quan phối hợp: Các cơ quan, đơn vị liên quan.

#### **4. Tạo nguồn, tuyển dụng, tiếp nhận, sử dụng cán bộ người dân tộc thiểu số**

a) Nội dung thực hiện:

- Gắn công tác tạo nguồn cán bộ người dân tộc thiểu số với quy hoạch cán bộ và nhu cầu sử dụng của từng cơ quan, đơn vị; ưu tiên các lĩnh vực về giáo dục, y tế, khoa học, công nghệ, chuyển đổi số, nông nghiệp, lâm nghiệp và các lĩnh vực trực tiếp phục vụ phát triển vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi.

- Trong thực hiện và tham mưu thực hiện tuyển dụng, tiếp nhận, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức, các cơ quan, đơn vị thực hiện đúng quy định của pháp luật; đồng thời chủ động đề xuất giải pháp để từng bước nâng cao tỷ lệ và cơ cấu cán bộ người dân tộc thiểu số phù hợp với mục tiêu, vị trí việc làm, lĩnh vực công tác và yêu cầu nhiệm vụ.

b) Thời gian thực hiện: Thực hiện thường xuyên và theo kế hoạch của cấp có thẩm quyền.

c) Tổ chức thực hiện:

- Cơ quan chủ trì: Phòng Văn hóa - Xã hội.

- Cơ quan phối hợp: Các cơ quan, đơn vị liên quan.

#### **5. Đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, sử dụng, bổ nhiệm, luân chuyển, bố trí cán bộ người dân tộc thiểu số**

a) Nội dung thực hiện:

- Rà soát nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ người dân tộc thiểu số theo từng nhóm đối tượng; xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, quản lý nhà nước, kiến thức dân tộc, kiến thức khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, kỹ năng số, công nghệ số, kỹ năng lãnh đạo, quản lý, kỹ năng công tác ở cơ sở và các nội dung cần thiết khác để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nói chung và cán bộ người dân tộc thiểu số nói riêng.

- Quan tâm đưa vào quy hoạch, sử dụng, bố trí, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, luân chuyển, điều động cán bộ người dân tộc thiểu số có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, triển vọng phát triển; bảo đảm cơ cấu hợp lý giữa các ngành, lĩnh vực; chú trọng cán bộ lãnh đạo, quản lý là người dân tộc thiểu số ở các cơ quan làm công tác dân tộc và địa bàn có đông đồng bào dân tộc thiểu số.

b) Thời gian thực hiện: Triển khai hằng năm.

c) Tổ chức thực hiện:

- Cơ quan chủ trì: Phòng Văn hóa - Xã hội.
- Cơ quan phối hợp: Các cơ quan, đơn vị liên quan.

## **6. Theo dõi, kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết và thực hiện chế độ báo cáo**

a) Nội dung thực hiện:

- Tăng cường vai trò lãnh đạo, chỉ đạo và trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị trong việc triển khai và tổ chức thực hiện Kế hoạch, bảo đảm phân công rõ trách nhiệm, tiến độ thực hiện cụ thể. Tăng cường vai trò giám sát, phản biện của Hội đồng nhân dân xã, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội trong việc chỉ đạo, tổ chức thực hiện Kế hoạch, bảo đảm công khai, minh bạch trong quá trình thực hiện.

- Đẩy mạnh ứng dụng khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trong quản lý, theo dõi đội ngũ cán bộ người dân tộc thiểu số; cập nhật đầy đủ dữ liệu trên Cơ sở dữ liệu quốc gia về cán bộ người dân tộc thiểu số, phục vụ công tác chỉ đạo, điều hành và giám sát thực hiện Kế hoạch, bảo đảm dữ liệu đầy đủ, chính xác, kịp thời.

- Tổ chức sơ kết, tổng kết, báo cáo đánh giá kết quả thực hiện theo từng giai đoạn; tổng hợp đầy đủ kết quả thực hiện, khó khăn, vướng mắc, nguyên nhân, bài học kinh nghiệm và kiến nghị, đề xuất.

b) Thời gian thực hiện: Thực hiện thường xuyên; sơ kết vào năm 2028, tổng kết vào năm 2030 và tiếp tục theo dõi, đánh giá theo định hướng đến năm 2035.

c) Tổ chức thực hiện:

- Cơ quan chủ trì: Phòng Văn hóa - Xã hội.

- Cơ quan phối hợp: Các cơ quan, đơn vị liên quan.

#### **IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

1. Kinh phí thực hiện Kế hoạch được bố trí từ ngân sách nhà nước theo phân cấp hiện hành, bảo đảm sử dụng kinh phí đúng mục đích, tiết kiệm, hiệu quả. Lồng ghép kinh phí thực hiện Kế hoạch với các chương trình mục tiêu quốc gia và các chương trình, dự án khác có liên quan, bảo đảm rõ mục tiêu, rõ nội dung, tránh dàn trải, trùng lặp, nâng cao hiệu quả sử dụng ngân sách nhà nước.

2. Nguồn tài trợ hợp pháp của các tổ chức, cá nhân để thực hiện Kế hoạch theo định hướng chung của Nhà nước, bảo đảm tiếp nhận, quản lý và sử dụng đúng quy định của pháp luật.

#### **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

##### **1. Thủ trưởng các cơ quan; người đứng đầu các đơn vị sự nghiệp công lập.**

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền và nội dung Kế hoạch này, khẩn trương xây dựng kế hoạch triển khai cụ thể của cơ quan, đơn vị; tổ chức rà soát, xác định hiện trạng, nhu cầu, chỉ tiêu, cơ cấu, vị trí việc làm, trên cơ sở đó tham mưu cấp thẩm quyền về kế hoạch sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số.

- Chịu trách nhiệm trước Ủy ban nhân dân xã trong việc thực hiện các mục tiêu về tỷ lệ, cơ cấu và chất lượng cán bộ người dân tộc thiểu số theo Đề án và Kế hoạch này, đảm bảo về tiến độ, chất lượng và kết quả tổ chức thực hiện; định kỳ trước **ngày 25/10** hằng năm báo cáo kết quả thực hiện về Ủy ban nhân dân xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) để tổng hợp.

##### **2. Phòng Văn hóa - Xã hội**

- Là cơ quan đầu mối tham mưu Ủy ban nhân dân xã tổ chức triển khai Kế hoạch; hướng dẫn, đôn đốc, theo dõi, kiểm tra, tổng hợp tình hình và kết quả thực hiện; chủ trì tham mưu cấp thẩm quyền xác định chỉ tiêu, cơ cấu, vị trí việc làm, kế hoạch sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển, bố trí cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số theo thẩm quyền.

- Định kỳ hằng năm hoặc đột xuất tổng hợp tham mưu Ủy ban nhân dân xã sơ kết, tổng kết (nếu có), báo cáo Sở Nội vụ, Sở Dân tộc và Tôn giáo và cấp có thẩm quyền theo quy định; kịp thời tham mưu Ủy ban nhân dân xã xử lý những vấn đề phát sinh trong quá trình thực hiện.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan rà soát, xác định tỷ lệ dân số là người dân tộc thiểu số của xã; cung cấp thông tin, dữ liệu, tham gia thẩm định, đề xuất cơ cấu, chỉ tiêu, giải pháp thực hiện phù hợp với đặc điểm thành phần dân tộc thiểu số trên địa bàn xã.

- Phối hợp nghiên cứu, tham mưu các giải pháp về công tác dân tộc, chính sách dân tộc, đào tạo, bồi dưỡng kiến thức dân tộc, tạo nguồn cán bộ.

- Phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu trong công tác tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số; chú trọng nguồn học sinh, sinh viên là người dân tộc thiểu số có phẩm chất, năng lực, kết quả học tập tốt, phù hợp nhu cầu sử dụng của xã.

**3. Phòng Kinh tế:** Trên cơ sở đề xuất của các cơ quan, đơn vị và khả năng cân đối ngân sách xã, tham mưu cấp có thẩm quyền bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch theo phân cấp ngân sách nhà nước và quy định hiện hành; hướng dẫn quản lý, sử dụng, thanh quyết toán kinh phí bảo đảm đúng quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Đề án “Phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trong cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn 2026 - 2030, định hướng đến năm 2035” trên địa bàn xã Ngọc Tú./.

**Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ;
- Sở Dân tộc và Tôn giáo;
- Thường trực Đảng ủy xã;
- Thường trực HĐND xã;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND xã;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam xã;
- Ban Xây dựng Đảng, Đảng ủy xã;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc xã;
- Trang Thông tin điện tử xã (*đ/tin*);
- Lưu: VT, PVHXXH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Sa Phương**