

Số: /BC-UBND

Ngọk Tụ, ngày tháng 9 năm 2025

BÁO CÁO

**Thực hiện Kết luận số 62-KL/TW ngày 02/10/2023 của Bộ Chính trị
về thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành
Trung ương Đảng khóa XII**

Thực hiện Công văn 811/SNV-TCBM ngày 21 tháng 8 năm 2025 của Sở Nội vụ về việc phối hợp tham mưu xây dựng dự thảo Báo cáo tình hình thực hiện Kết luận số 62-KL/TW của Bộ Chính trị; Công văn 1170/SNV-TCBM ngày 15 tháng 9 năm 2025 của Sở Nội vụ về việc phối hợp tham mưu xây dựng dự thảo Báo cáo tình hình thực hiện Kết luận số 62-KL/TW của Bộ Chính trị (lần 2).

Ủy ban nhân dân xã Ngọk Tụ báo cáo kết quả thực hiện, cụ thể như sau:

I. KHÁI QUÁT CHUNG VỀ ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

1. Đặc điểm, tình hình

Trên cơ sở thực hiện Nghị quyết số 1677/NQ-UBTVQH15 ngày 16 tháng 6 năm 2025 của Ủy ban thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã của tỉnh Quảng Ngãi; xã Ngọk Tụ được thành lập từ ngày 01/7/2025 trên cơ sở nhập toàn bộ diện tích tự nhiên, quy mô dân số của xã Ngọk Tụ và xã Đắk Rơ Nga, huyện Đắk Tô, tỉnh Kon Tum (cũ).

Ủy ban nhân dân xã Ngọk Tụ hiện nay có 03 cơ quan chuyên môn và 01 Trung tâm phục vụ hành chính công, 06 cơ sở giáo dục công lập thuộc xã (02 trường Mầm non, 02 trường Tiểu học, 02 Trường trung học cơ sở).

2. Thuận lợi, khó khăn

- *Thuận lợi:* Sau khi chính quyền địa phương 02 cấp đi vào hoạt động, Đảng ủy, Ủy ban nhân dân xã đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc nhanh chóng ổn định tổ chức, bộ máy; phân công nhiệm vụ cụ thể đảm bảo hoạt động hiệu lực, hiệu quả không để gián đoạn các nhiệm vụ từ những ngày đầu vận hành mô hình chính quyền địa phương 02 cấp.

- *Khó khăn:*

+ Khi thực hiện mô hình chính quyền 02 cấp thời gian đầu đối với các cơ quan, đơn vị còn lúng túng trong triển khai và phối hợp thực hiện nhiệm vụ do: Quy định phân cấp, phân quyền từ cấp tỉnh, cấp huyện về cấp xã nhiều thủ tục, khối lượng công việc lớn, một số cán bộ, công chức của xã hiện nay là cán bộ, công chức cấp xã trước đây, mới được tiếp cận và đảm nhiệm các nhiệm vụ vốn thuộc thẩm quyền của cấp huyện, một số công chức cấp huyện khi về xã phải

tiếp nhận công tác mới nên cần thời gian để tiếp cận, nghiên cứu; bên cạnh đó phải kiêm nhiệm nhiều lĩnh vực, gây ảnh hưởng đến việc đảm bảo tiến độ và chất lượng công việc theo yêu cầu.

+ Một số quy định, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh về quy định về phân cấp quản lý cán bộ, đào tạo bồi dưỡng, quản lý giáo dục... chưa kịp sửa đổi, chưa đồng bộ dẫn đến còn khó khăn, vướng mắc trong thực hiện nhiệm vụ của chính quyền 02 cấp hiện nay.

+ Số lượng công chức có trình độ chuyên môn để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công việc tại các cơ quan hiện nay còn thiếu, cụ thể: Thiếu cán bộ chuyên sâu về công nghệ thông tin, chuyển đổi số, y tế, giáo dục, dân tộc, tôn giáo...

II. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO

Ủy ban nhân dân xã đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc nghiên cứu, quán triệt tinh thần Kết luận số 62-KL/TW ngày 02/10/2023 của Bộ Chính trị về thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động để triển khai thực hiện tại đơn vị, địa phương mình.

Chỉ đạo các đơn vị tăng cường rà soát, sắp xếp lại tổ chức bộ máy, biên chế trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, vị trí việc làm. Tăng cường ứng dụng và sử dụng có hiệu quả công nghệ thông tin trong điều hành và xử lý, giải quyết công việc nhằm nâng cao hiệu quả và rút ngắn thời gian giải quyết công việc.

III. KẾT QUẢ TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đánh giá kết quả đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các ĐVSNC (lĩnh vực giáo dục - đào tạo)

1.1. Về sắp xếp, tổ chức lại đơn vị sự nghiệp công lập

- Việc sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực giáo dục: Trên cơ sở Quyết định số 528/QĐ-UBND, ngày 26 tháng 6 năm 2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về việc sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập lĩnh vực giáo dục và đào tạo, y tế sau khi cấp huyện chấm dứt hoạt động tỉnh Kon Tum và Quyết định số 393/QĐ-UBND ngày 30 tháng 6 năm 2025 của Ủy ban nhân dân huyện Đắk Tô về việc bàn giao các đơn vị sự nghiệp công lập lĩnh vực giáo dục và đào tạo khi huyện Đắk Tô chấm dứt hoạt động; Ủy ban nhân dân xã Ngọc Tụ đã tiếp nhận nguyên trạng chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế, tài chính, tài sản công, hồ sơ và và toàn bộ các quyền, nghĩa vụ liên quan đến hoạt động của 06 đơn vị sự nghiệp giáo dục khi huyện Đắk Tô kết thúc hoạt động về Ủy ban nhân dân xã Ngọc Tụ quản lý (02 trường Mầm non; 02 trường Tiểu học; 02 trường Trung học cơ sở).

- Việc sắp xếp, tổ chức lại đơn vị sự nghiệp khác: ngoài 06 đơn vị sự nghiệp giáo dục thì UBND xã không có các đơn vị sự nghiệp khác.

1.2. Đánh giá kết quả đẩy mạnh tự chủ tài chính của các ĐVSNCL

- Tổng số lượng đơn vị sự nghiệp công lập (sau sáp nhập) trên địa bàn xã: 06 đơn vị trường học. Trong đó 06/06 trường học được giao quyền tự chủ tài chính giai đoạn 2023-2025 theo Quyết định số 72/QĐ-UBND ngày 27/02/2023 của UBND huyện Đắk Tô. Cụ thể:

+ 04 trường học là Đơn vị sự nghiệp công do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên (đơn vị nhóm 4), có mức tự đảm bảo dưới 10% chi thường xuyên: Trường mầm non Sao Mai, Trường mầm non Hoa Hồng, Trường THCS Kpă Klong, Trường PTDTBT- THCS Đinh Núp.

+ 02 trường học là Đơn vị sự nghiệp công do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên (đơn vị nhóm 4), đơn vị không có nguồn thu sự nghiệp: Trường tiểu học Kim Đồng, Trường tiểu học Võ Thị Sáu.

- Hiện nay các đơn vị sự nghiệp Giáo dục và đào tạo chưa được giao tự chủ về kinh phí, do UBND tỉnh Kon Tum (trước sáp nhập) chưa ban hành đơn giá dịch vụ để đặt hàng theo Nghị định 60/2021/NĐ-CP.

1.3. Về quản lý và sử dụng, tình giản biên chế sự nghiệp của các ĐVSNCL

- Số lượng người làm việc hưởng lương ngân sách nhà nước (NSNN) trong các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn xã: 193 người. Trong đó:

+ Số lượng viên chức sự nghiệp giáo dục, đào tạo: 193.

+ Số lượng viên chức sự nghiệp khác: 0.

- Số viên chức có mặt đến 01/9/2025: 191.

+ Sự nghiệp giáo dục và đào tạo là 191.

+ Sự nghiệp khác: 0 .

- Thực hiện tình giản biên chế: Không có.

1.4. Đánh giá kết quả thực hiện về số lượng lãnh đạo cấp phó

Việc bố trí lãnh đạo quản lý các đơn vị sự nghiệp công lập thực hiện theo đúng quy định về số lượng của cơ quan có thẩm quyền, không có dôi dư, cụ thể:

- 02 trường Mầm non hiện bố trí 02 cấp trưởng; 04 cấp phó.

- 02 trường Tiểu học hiện bố trí 02 cấp phó; chưa có cấp trưởng.

- 02 trường THCS hiện bố trí 02 cấp trưởng; 02 cấp phó.

1.5. Về kết quả chuyển các ĐVSNCL thành công ty cổ phần: Không có.

2. Đánh giá kết quả nâng cao năng lực quản trị của ĐVSNCL

2.1. Việc đổi mới phương thức quản lý, nâng cao năng lực quản trị, tinh gọn bộ máy, giảm đầu mối, bỏ cấp trung gian, ứng dụng công nghệ thông tin và tiến bộ KHCN tiên tiến, tiêu chuẩn, chuẩn mực quốc tế trong quản lý:

- Các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn xã đã thực hiện sắp xếp, tinh gọn bộ máy quản lý nội bộ, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng bộ phận, đảm bảo tính gọn nhẹ nhưng hiệu quả; không tồn tại cấp trung gian không cần thiết trong công tác điều hành, quản lý.

- Về ứng dụng công nghệ thông tin: các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn xã đã áp dụng phần mềm kế toán, quản lý văn bản điện tử, sử dụng chữ ký số trong giao dịch hành chính; một số trường học triển khai phần mềm quản lý học sinh, sổ điểm điện tử, hồ sơ điện tử...

- Các đơn vị từng bước tiếp cận, áp dụng chuẩn mực quốc tế và tiến bộ khoa học công nghệ trong hoạt động chuyên môn, nhất là trong giáo dục (*chuẩn nghề nghiệp giáo viên, chương trình giáo dục phổ thông mới*).

2.2. Việc nâng cao chất lượng quản trị tài chính, tài sản công của đơn vị, ban hành quy chế quản lý, xác định thẩm quyền, trách nhiệm của từng bộ phận, cá nhân, người đứng đầu:

- Quy chế quản lý tài chính, tài sản công được ban hành tại hầu hết các đơn vị, phân công rõ ràng nhiệm vụ, thẩm quyền và trách nhiệm giữa các bộ phận, cá nhân, đặc biệt là đối với người đứng đầu và bộ phận tài vụ.

- Việc công khai tài chính được thực hiện nghiêm túc: công khai dự toán, quyết toán thu - chi hằng năm; niêm yết công khai minh bạch các khoản thu chi tài chính tại đơn vị.

- Các đơn vị thực hiện báo cáo quyết toán hằng năm đúng thời hạn, gửi về cơ quan tài chính theo quy định. Chủ động ứng dụng phần mềm kế toán hành chính sự nghiệp, góp phần nâng cao tính minh bạch, giảm thiểu sai sót

- Công tác kiểm tra, giám sát nội bộ được duy trì định kỳ hàng năm nhằm đảm bảo hiệu quả trong sử dụng kinh phí, cơ sở vật chất.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Ủy ban nhân dân xã đã tập trung chỉ đạo triển khai thực hiện các nhiệm vụ, với nhiều giải pháp để thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 18-NQ/TW, Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ 6, BCH Trung ương Đảng khóa XII. Bước đầu đã đạt được một số kết quả nhất định. Việc sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập được thực hiện đồng bộ; từng bước đẩy mạnh giao quyền tự chủ tài chính cho các đơn vị sự nghiệp công lập đã tạo chuyển biến mới trong tư duy, nhận thức của các cấp, các ngành, đơn vị và đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động.

2. Khó khăn, hạn chế

- Hiện nay trên địa bàn xã không có đơn vị sự nghiệp để cung ứng các dịch vụ công, đặc biệt là lĩnh vực văn hóa tuyên truyền, thể dục thể thao,... vì vậy địa phương khó khăn trong triển khai các nhiệm vụ.

- Hiện nay yêu cầu chất lượng, tiến độ thực hiện nhiệm vụ ngày càng cao, khối lượng công việc ngày càng lớn nhưng biên chế liên tục giảm nên trong những năm tới có sự thiếu hụt trong bổ sung, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức kế cận do giảm biên chế.

Trên đây là Báo cáo thực hiện Kết luận số 62-KL/TW ngày 02/10/2023 của Bộ Chính trị về thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII của Ủy ban nhân dân xã Ngọc Tụ./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (b/c);
- CT, các PCT UBND xã;
- Lưu: VT, PVHXXH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Sa Phương